

Ondersteunen, leren en participeren voor mensen met een beperking



**nOvA zorgboerderij / atelier
nOvA actief • nOvA rentree**

**biedt mensen met een beperking
maatschappelijke participatie**

Ondersteunen, leren en participeren voor mensen met een beperking

Wij bieden het complete programma voor de individuele deelnemer om te komen van minimale tot zo maximaal mogelijke maatschappelijke participatie.

Algemeen:

Nova is gevestigd aan de Rijndijk in Pannerden en bestaat sinds september 2005. De deelnemers zijn afkomstig uit de gemeenten Arnhem, Duiven, Montferland, Rijnwaarden, Westervoort en Zevenaar. Wij streven er naar om voor het verzorgingsgebied een zo groot mogelijke toegevoegde waarde te zijn op het maatschappelijk vlak.

Momenteel telt Nova 60 deelnemers, 15 vrijwilligers (veelal via re-integratietrajecten / WW / WIA / Bijstand) en 10 medewerkers. Daarnaast zijn we een leerbedrijf waar continue stagiaires van diverse opleidingen werkzaam zijn.



Deelnemers:

De deelnemers bij Nova zijn onder te verdelen in een drietal groepen:

1. VG

De deelnemers verschillen van licht tot matig verstandelijk beperkt. Er is grote behoefte aan structuur en regelmaat. We proberen met de deelnemers praktische vaardigheden te oefenen zoals gezond

koken, goed schoonmaken, langer concentreren en oefenen met samenwerken.

Sommige deelnemers hebben naast de VG een psychiatrisch ziektebeeld wat de begeleiding intensiever maakt. Er worden veel één op één gesprekken gevoerd, regelmatige contacten met woonbegeleider en ouders zijn essentieel en de begeleiders hebben een grote signalerende functie.

2. GGZ

De deelnemers hebben een zeer divers ziektebeeld: depressief, manisch depressief, angsten, verslavingen en persoonlijkheidsstoornis zoals borderline, psychotisch enz.

Afhankelijk van de persoon kan hij/zij wel repetitief werk aan. Meestal heeft men hier in het verleden ervaring mee opgedaan op de sociale werkplaats. Het niveau op de sociale werkplaats konden ze echter niet aan waardoor ze zijn uitgevallen. Deze mensen zijn moeilijker aan het werk te krijgen en hebben in eerste instantie behoefte aan laagdrempelige instroom. Het werk moet hun volledige interesse hebben. Ze zijn moeilijker in een structuur te krijgen vooral bij verslavingsproblematiek. Door hun beperking hebben ze veelal een laag werktempo, moeite met concentratie en haken snel af. Veel (telefonisch) contact is belangrijk vooral in de beginperiode.

3. Ouderen

Dit zijn deelnemers met (beginnende) geheugenproblemen en soms een somatische aandoening. Maar ook een combinatie met een psychiatrisch ziektebeeld is mogelijk. Aan deze deelnemers wordt dagbesteding geboden welke er vooral op is gericht

om de thuissituatie te ontlasten en zolang mogelijk te laten doordraaien. Door het verergeren van het ziektebeeld wordt dit steeds moeilijker. Door onze persoonlijke begeleiding aan deelnemer en partner / mantelzorger zorgen we voor het zolang mogelijk uitstellen van opname in een verpleeghuis.



Mogelijkheden:

Nova biedt mensen met een beperking een zinvolle dag. In hoofdlijnen valt dit uiteen in een aantal mogelijkheden:

- Dagbesteding binnen en buiten de locaties gericht op activering en zelfredzaamheid van de deelnemer, waarbij een grote cohesie tussen de deelnemers wordt nagestreefd. Deelnemers met verschillende ziektebeelden en mate van beperking ondersteunen en activeren hierbij elkaar;
- Uitvoering van werkzaamheden gericht op het vervullen van een afgebakende rol binnen de organisatie en daarbuiten. Deelnemers d.m.v. activering en begeleiding stappen laten maken in hun ontwikkeling;
- Arbeidsmatige werkzaamheden, voor deelnemers waarvoor dit mogelijk is, doorgroeimogelijkheden naar een functie of rol in het reguliere arbeidsproces.
- Daarnaast bieden we ook individuele begeleiding in de thuissituatie. Dit varieert van controle op huishouden, gezond koken tot het regelen van financiële zaken met de vermogensbeheerder, melding huiselijk geweld, stimuleren van sociale omgang met familie maar ook met dorpsgenoten (overlast vermijden).

Nova heeft vier locaties van waaruit de diverse activiteiten plaatsvinden. Dit zijn Nova Zorgboerderij, Nova Zorgatelier, Nova Actief en Nova Rentree.

Nova Zorgboerderij

Betreft een dagbestedingslocatie waar deelnemers begeleid een passende dag beleven. Deelnemers worden geactiveerd door het uitvoeren van taken en werkzaamheden gelieerd aan een agrarische setting. Er worden dieren gehouden en groente, fruit, bloemen en planten gekweekt en verkocht.



Nova Zorgatelier

Betreft een dagbestedingslocatie waar deelnemers begeleid een passende dag beleven. Deelnemers worden geactiveerd door het uitvoeren van taken en werkzaamheden op het gebied van houtbewerking, schilderen en overige creatieve zaken.

Nova Actief

Biedt een actieve en gevarieerde dagbesteding aan actieve ouderen met (beginnende) geheugenproblemen, die behoefte hebben aan gezelschap, activiteiten en lotgenoten contact. De activiteiten op het gebied van o.a. muziek, literatuur, kunst en film vinden plaats in een huiselijke omgeving. Daarnaast gaan we op pad voor excursies, museumbezoek enz.

Nova Rentree

Houdt zich bezig met begeleid arbeidsmatig werk. Zowel binnen als buiten de organisatie begeleiden we deelnemers met afstand tot de arbeidsmarkt. Hiertoe leren we deelnemers vaardigheden en structuur aan zowel binnen de eigen “leer”bedrijven als bij reguliere bedrijven in de Liemers. De deelnemers van Nova Rentree hebben door hun beperking een afstand tot de arbeidsmarkt.

Wij begeleiden hen in het verkrijgen van de juiste vaardigheden en competenties voor een functie die past bij hun kwaliteiten, ten einde voor een aantal mensen te komen tot een betaalde baan (loonwaarde).

We zijn gespecialiseerd in dienstverlening aan mensen met gecombineerde/dubbele beperkingen.



Kwaliteit:

Borging van kwaliteit is binnen onze organisatie een kernwaarde. Dit gebeurt o.a. door deel te nemen aan het kwaliteitstraject van de brancheorganisatie, maar ook door te voldoen aan alle wettelijke eisen en regelgeving van de landelijke overheid of het zorgkantoor. Nova heeft een individuele AWBZ erkenning voor “begeleiding groep” en “begeleiding individueel” en daarnaast “behandeling ouderen” en is een erkend leerbedrijf (Calibris). Transparantie binnen de organisatie vinden wij van essentieel belang. Het beleid wordt opgesteld door de Raad van Commissarissen en de leidinggevenden binnen Nova. Toetsing vindt plaats door de cliëntenraad bestaande uit deelnemers en hun vertegenwoordigers.



Nova is aangesloten bij de landelijke klachtencommissie van Landbouw en Zorg. Ze heeft een kwaliteitshandboek, vertrouwenspersoon en laat haar zorgplannen en klanttevredenheidsonderzoeken onafhankelijk uitvoeren door Zorgbelang Gelderland. Daarnaast zijn er voor de deelnemers, vrijwilligers en medewerkers formulieren beschikbaar waarop kan worden aangegeven welke zaken binnen de organisatie kunnen worden verbeterd.

Begeleiding:

De gediplomeerde medewerkers van Nova onderscheiden zich op een aantal essentiële punten. Deze professionals zijn bevoegd en bekwaam binnen zorg en welzijn en brengen tevens hun kennis en ervaring in, welke is opgedaan in diverse vakgebieden. Vakgebieden welke binnen het bedrijf aanwezig zijn betreffen:

- groenvoorziening
- bloemisterij
- beeldende kunst
- meubelmakerij
- onderwijs
- jobcoaching

Daarnaast brengen vrijwilligers die bij Nova werkzaam zijn kennis uit diverse vakgebieden in.

Participeren:

Nova is een organisatie welke zich richt op het maximaliseren van de mogelijkheden van de individuele mens. Voor degene waarvoor blijkt dat er onder de juiste begeleiding een loonwaarde is te genereren worden werkervaringsplekken binnen Nova en daar buiten aangeboden.

Hierbij bieden we de navolgende mogelijkheden aan:

Binnen Nova Rentree is een bedrijf actief welke zich bezig houdt met het vervaardigen van (tuin) houtproducten. De deelnemers van Nova Rentree die hier werkzaam zijn worden begeleid door zowel reguliere timmerlieden als door begeleiders vanuit Nova Rentree. Hierdoor ontstaat een werkplek waar mensen op de juiste wijze worden gecoacht om ervaring op te doen voor regulier werk en het genereren van loonwaarde. Deelnemers die het einde van de participatiematrix bereiken kunnen op het moment dat ze er klaar voor zijn instromen als reguliere medewerker bij een vergelijkbaar bedrijf.



Daarnaast kunnen we binnen onze eigen organisatie volgende werkervaringsplekken aanbieden, deze dienen te leiden tot reguliere functies als:

- Begeleiding in de zorg
 - begeleider gezondheidszorg
- Vervoer
 - chauffeur personenvervoer of pakketdienst

- Administratie
 - administratief medewerker
- Groenvoorziening
 - medewerker groen
- Productie
 - medewerker productiebedrijf
- Facilitaire dienstverlening
 - facilitair medewerker



Buiten de eigen organisatie biedt Nova vanaf 1 augustus 2014 deelnemers de mogelijkheid werkervaring op te doen binnen “Buitengoed Gelderse Waarden”. Buitengoed “Gelderse Waarden” betreft een locatie voor conferentie – en educatie voor bedrijven en (basis)scholen. Binnen het bedrijf leren deelnemers vaardigheden en competenties aan in de gastvrijheidssector.

Bij sportvereniging SV Loo hebben we samen met een andere zorgaanbieder een proeftuin opgezet waarin deelnemers wekelijks zorgdragen voor onderhouds – en schoonmaakwerkzaamheden op het sportpark. Daarnaast zijn er deelnemers actief in het winkelbedrijf en de groenvoorziening. Op het moment zijn we met meerdere bedrijven in overleg om het aantal werkervaringsplekken binnen reguliere bedrijven verder uit te breiden. Zowel binnen als buiten Nova worden de mensen begeleid door professionele jobcoaches. Uiteindelijk zal een aan-

tal mensen naar een loonwaarde kunnen worden geleid. Voor deelnemers voor wie blijkt dat het uitvoeren van reguliere arbeid niet tot de mogelijkheden behoort, verzorgen we zorg op maat waarbij geen loonwaarde kan worden gegenereerd.



Individuele ontwikkeling deelnemers:

Nova heeft een concept ontwikkeld waarin diensten worden aangeboden die aansluiten bij de mogelijkheden en wensen van deelnemers. Wij bieden op een innovatieve wijze maatwerk aan deelnemers met een zorg-, leer- of begeleidingsbehoefte.

Binnen Nova streven we de maximale ontwikkelingsmogelijkheden van de individuele deelnemer na. Daarnaast bieden we aan deelnemers welke hieraan behoefte hebben handvaten om zo goed mogelijk te kunnen functioneren in hun thuissituatie. Door het frequente contact tussen deelnemer, mantelzorger / partner en begeleider weten we heel goed wat er bij de deelnemer speelt en kunnen we hierop anticiperen en waar nodig ondersteunen (bv. tuinonderhoud, schoonmaak, lastige brieven, opzetten vrije tijdsactiviteit) en bijsturen, maar ook signaleren en doorverwijzen. Om te bepalen waar

de mogelijkheden van de individuele deelnemer liggen hanteren we een participatiematrix. Door te werken met een stappenplan (participatiematrix) trachten we de ontwikkelingsmogelijkheden van deelnemers te optimaliseren. Hierbij werken we met opvolgende competenties. In veel gevallen betekent dit dat stapsgewijs de grenzen van de mogelijkheden worden verkend. Hierbij zijn we er ons terdege van bewust dat het niet bij elke beperking mogelijk is mensen te laten groeien of te laten doorgroeien. Tevens zijn er een aantal doelgroepen (bijv. dementerenden) waar ontwikkeling er vooral op is gericht mensen nog zo veel en zo goed mogelijk te laten functioneren in hun huidige leefomgeving (partner). Door het activeren van de zelfredzaamheid en het stimuleren van het in stand houden van vaardigheden kunnen deelnemers langer in hun vertrouwde omgeving blijven. Ter voorkoming van een grotere, zwaardere en dus duurdere zorgvraag.





Opleidingsmogelijkheden

Naast de opleidingsmogelijkheden voor deelnemers en vrijwilligers biedt Nova stageplaatsen aan externe leerlingen op HBO en MBO niveau. We zijn als erkend leerbedrijf aangesloten bij Calibris. Binnen het bedrijf zijn meerdere gekwalificeerde begeleiders werkzaam. Nova is daarnaast een praktijk biedende organisatie voor vrijwilligers en deelnemers die een BBL zorgopleiding volgen. Hierbij volgt de leerling een theoretische opleiding op een ROC van één dag in de week en heeft een stageplaats binnen Nova van minimaal 3 dagen in de week. Het uiteindelijke doel is om gediplomeerd begeleider te worden. In de praktijk zien we dat een leerling uiteindelijk kan doorgroeien naar betaalde arbeid binnen of buiten Nova.

Vervoer:

Een van onze aandachtspunten is dat we onze deelnemers, die zelf niet in staat zijn om naar Panner-

den te komen thuis ophalen en 's middags weer naar huis brengen. Een groot voordeel hiervan is dat we een beter beeld houden van de cliënt in zijn thuissituatie. Op het moment dat de auto voor de deur staat en de cliënt er niet is kijken we “achter de voordeur” of alles goed is. Vooral bij GGZ cliënten geeft dit een extra prikkel om gewoon op te staan om naar Nova te gaan. Hierdoor houden ze ritme en vallen minder snel terug. Ze kunnen niet worden gemist. De begeleiding neemt direct contact op bij verzuim, achterhaalt de oorzaak en zorgt waar nodig voor begeleiding.

Nova heeft een eigen wagenpark met een 4 tal busjes. Ze worden gereden door een team van vrijwillige chauffeurs. De kosten voor het vervoer neemt Nova voor haar rekening. Doordat de busjes worden gereden door deelnemers en vrijwilligers van Nova geeft deze manier van begeleid werken de chauffeur de mogelijkheid om ritme op te bouwen en zich verder te bekwamen in deze vorm van dienstverlening.



Organisatie

De mensen achter Nova runnen het bedrijf voor eigen rekening en risico. Inspelen op de wensen en mogelijkheden van de deelnemer loopt als een rode draad door onze organisatie. Onze doelstelling is door middel van ondernemerschap en betrokkenheid aan deelnemers met diverse beperkingen het juiste aanbod te bieden. Zinnige werkzaamheden/activiteiten en ondersteuning op weg naar participatie zijn hierin essentieel.



De organisatie is aan de ene kant professioneel georganiseerd en aan de andere kant plat en zonder management tussenlagen. De afstand tussen deelnemer, vrijwilliger, medewerker en management is zeer klein. De grote betrokkenheid wordt door de thuissituatie / thuisbegeleiders als zeer prettig ervaren. Nova bezit een breed netwerk van bedrijven en personen die zich graag inzetten voor de organisatie, maar ook voor de individuele deelnemer.

Bedrijfseconomisch is Nova klaar voor de toekomst. We zijn reeds in een vroeg stadium gaan inspelen op de wensen van de samenleving op gebied van het bieden van zorg aan mensen met een beperking en hebben deze integraal vertaald naar onze organisatie. Door aan de ene kant professionaliteit te bieden en aan de andere kant een laag kostenniveau te kunnen handhaven is het voor ons mogelijk te voldoen aan de doelstellingen binnen de WMO.



Kijk ook op www.novazorgboerderij.nl



Rijndijk 2
6911 KA Pannerden
Tel. 0316 - 37 29 02
novazorgatelier@novazorgboerderij.nl